

# OFFRE D'EMPLOIS

## Rejoignez la Ville de Juvignac



### Rejoignez la Mairie de JUVIGNAC,

*« Entreprise de services publics »*

*Commune dynamique*

*Membre de Montpellier Méditerranée Métropole (31 communes)*

*12 214 habitants - 232 collaborateurs*

Et devenez, le (la) nouveau (elle)

## Directrice de crèche – Accompagnant santé

Cadre d'emploi des Infirmiers ou Puéricultrices territoriaux  
(A)

La ville de JUVIGNAC place l'enfant au cœur de ses priorités, de ses premiers pas jusqu'à l'âge adulte.

Elle compte notamment deux crèches municipales, un RPE, un LAEP, un espace parentalité-famille, quatre groupes scolaires et un centre de loisirs municipal, lieux d'apprentissage mais aussi lieux de vie pour les enfants de 0 à 17 ans. Elle accueille ainsi plus de 100 jeunes enfants et 1350 élèves.

Les crèches ont pour vocation première d'accueillir collectivement des enfants en âge préscolaire, sous la responsabilité de professionnels qualifiés, qui assurent le bien-être, la santé, la sécurité et le développement des enfants confiés dans le respect de l'autorité parentale.

Les deux crèches totalisent 30 collaborateurs, placés sous la responsabilité du coordinateur petite enfance.

L'action de la municipalité vise l'épanouissement et la réussite éducative de tous les petits Juvignacois sans exception, c'est-à-dire en favorisant l'inclusion.

C'est ainsi que, placé(e) sous l'autorité du Coordinateur petite enfance, vous serez la directrice de la crèche de 20 berceaux « La Rose des Vents » et l'accompagnant santé référent inclusion pour les deux crèches municipales « Le Petit Prince » et « La Rose des vents ».

Le poste avec ses deux missions est situé au sein du même bâtiment, « La maison du Petit Prince » qui regroupe les deux crèches municipales.

Votre objectif est de favoriser et d'accompagner l'épanouissement de tous les jeunes enfants juvignacois et d'améliorer la qualité et l'efficacité du service public de l'accueil collectif petite enfance sur Juvignac.

Vous aurez également pour mission la responsabilité de l'application des règles d'hygiène, l'accompagnement des familles et des professionnels dans la démarche de sécurité sanitaire et d'inclusion au sein des structures petite enfance

# OFFRE D'EMPLOIS

## Rejoignez la Ville de Juvignac

### VOS MISSIONS

En tant que directrice de crèche de 20 berceaux :

#### Participer au projet du service de la ville

- Définir un projet d'établissement en cohérence avec la politique municipale de la petite enfance
- Travailler en partenariat avec les différentes institutions, services municipaux et EAJE municipaux
- Assurer le bon déroulement de la commission d'attribution des places conformément à l'arrêté municipal
- Assurer des remplacements occasionnellement pour nécessité de service

#### Contribuer à l'éveil de l'enfant

- Favoriser et respecter le développement psychomoteur de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre le projet pédagogique
- Aménager les espaces de vie

#### Contribuer au bien-être de l'enfant

- Créer et instaurer les conditions du bien-être de l'enfant
- Élaborer et mettre en œuvre le projet éducatif
- Analyser les besoins affectifs, psychologiques et matériels des enfants
- Repérer et informer l'équipe pluridisciplinaire des signes d'appel de mal-être physique ou psychique du jeune enfant
- S'assurer de la validité des produits pharmaceutiques
- Respecter et faire respecter les protocoles médicaux

#### Gestion de la structure

- Préparer et gérer le suivi du budget de la structure
- Gérer les commandes
- Suivre les présences et absences des enfants (informatiquement et de manière manuscrite)
- Participer au recrutement des collaborateurs de la crèche (entretien, administratif)
- Prévoir les effectifs et commander les repas
- Participer aux commissions de menu
- Participer aux réunions du service et de la collectivité
- Respecter et faire respecter les protocoles d'hygiène et de sécurité
- Respecter et faire respecter, avec discernement, le règlement intérieur des EAJE remis aux parents
- Constituer les dossiers d'admission

#### Encadrer, dynamiser et soutenir l'équipe pluridisciplinaire

- Définir un projet de structure
- Harmoniser les méthodes de travail au sein de l'établissement
- Repérer et désamorcer les conflits
- Répartir et planifier les activités
- Accompagner, former et évaluer les agents et stagiaires
- Organiser et animer des réunions au sein de l'équipe en collaboration avec le RSAI.
- Veiller à la mise en place d'activités adaptées aux groupes d'enfants proposées par les équipes en concertation avec le référent d'équipe.

#### Suivre l'évolution juridique, sanitaire et sociale relative au domaine de la petite enfance

- Identifier les sources d'information en matière juridique, sanitaire et sociale
- Communiquer et vulgariser les informations recueillies

# OFFRE D'EMPLOIS

## Rejoignez la Ville de Juvignac

### **Soutenir la parentalité**

- Instaurer une relation de confiance avec les familles (informer, écouter, accompagner)

### **Spécificité du poste**

- Accompagnant santé référent inclusion pour les deux crèches municipales (Le petit prince, La rose des vents)
- Se former à l'animation de LAEP et en assurer l'animation en cas d'absence des animatrices principales.

### **En tant qu'accompagnant santé référent inclusion :**

#### **Assurer l'accompagnement aux soins par les professionnels de la structure**

- Mettre en œuvre des temps d'observation des enfants accueillis dans les structures petite enfance
- Rencontrer les familles dans le cadre du suivi médico-social des enfants accueillis ;
- Organiser le suivi médical des enfants, contrôler les carnets de vaccination et mettre en œuvre les P.A.I. ;
- Gérer la pharmacie et le matériel médical (supervision des commandes, vérification des dates de péremption, vérification des trousse d'urgence) sur les structures dirigées par des personnels de filières non sanitaires ;
- Mettre à jour les fiches de suivi médical et d'urgence des enfants ;
- Développer et coordonner les relations avec les familles et les services de suivi thérapeutique des enfants accueillis dans les EAJE
- Mettre en œuvre des conditions d'accueil spécifiques pour répondre aux besoins des enfants qui présentent des particularités (retard psychomoteur, handicap, maladie chronique...) ;
- En concertation avec les cuisiniers, contrôler et enrichir la mise en place des règles d'hygiène (méthode HACCP)

#### **Créer et contrôler le respect de l'application des protocoles**

- Créer et contrôler la mise en œuvre des paramètres de sécurité sanitaire
- Superviser la mise en œuvre des protocoles individualisés en collaboration avec les médecins des enfants accueillis
- Veiller au bien-être physique et psychique de l'enfant ;
- Garantir la sécurité des enfants ;

#### **Promouvoir les actions de santé publique et les actions en faveur de l'inclusion des enfants en situation de handicap**

- Promouvoir les actions de santé publique dans le cadre de l'accueil des enfants au sein des crèches municipales ;
- Participer au suivi des actions de santé publique sur l'ensemble des structures.
- Mettre en place des informations à destination des parents et/ou des équipes, participer aux réunions avec les parents et les membres de l'équipe ;
- Proposer et assurer le suivi des formations des personnels en concertation avec le service RH (plan de formation, journées pédagogiques) en matière de soins d'urgence, hygiène, sécurité, nutrition, sommeil,...

#### **Participer aux projets d'établissement**

- Coordonner et réfléchir aux projets de la structure ;
- Adhérer et respecter le projet d'établissement, assurer son respect ;
- Participer aux réunions d'équipe, journées pédagogiques et réunions générales avec interventions particulières sur différents thèmes ;
- Participer aux coordinations et aux réunions inter-crèches

# OFFRE D'EMPLOIS

## Rejoignez la Ville de Juvignac



### VOS CONNAISSANCES

- . Avoir de solides connaissances sur la réglementation des EAJE
- . Avoir de solides connaissances des besoins psychologiques de l'enfant
- . Avoir de solides connaissances du développement de l'enfant
- . Avoir de solides connaissances de l'accueil de l'enfant en situation de handicap ou à besoins spécifiques
- . Avoir et développer un réseau solide des différents acteurs du territoire concernant la prise en charge de l'enfant porteur d'handicap
- . Savoir mobiliser des moyens et conditions nécessaires à un accueil adapté (PAI, aide humaine, psychologique, technique, financière)

### VOS APTITUDES PROFESSIONNELLES

- . Posséder un grand sens des responsabilités et du service public
- . Se former régulièrement (médical, accompagnement, subventions, mobilisation de partenaires...)
- . Savoir se rendre disponible, avoir une bonne capacité d'adaptation, être polyvalent
- . Avoir une aisance relationnelle, savoir communiquer
- . Être discret
- . Avoir de grandes qualités relationnelles : écoute, patience, empathie
- . Avoir le sens du travail d'équipe
- . Respecter le personnel et le travail d'autrui.
- . Être capable de développer des partenariats externes
- . Avoir des capacités rédactionnelles
- . Avoir un esprit d'analyse, de synthèse, d'anticipation
- . Être doté d'une grande capacité d'organisation
- . Être apte à alerter en cas de risque de discrimination (avoir une éthique forte)
- . Être autonome dans l'organisation du travail
- . Être force de proposition auprès des acteurs de terrain

### VOTRE PROFIL

Vous êtes agent titulaire de la Fonction Publique Territoriale (cadre d'emploi des Infirmiers ou puéricultrice territoriaux) ou agent contractuel, de formation d'infirmier ou puéricultrice.

Vous disposez idéalement d'une expérience équivalente dans une collectivité de strate identique.

Vous maîtrisez les enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques (pédagogique, santé, financière...) dans les secteurs Petite Enfance,

Vous disposez des connaissances et des aptitudes professionnelles décrites ci-dessus.

# OFFRE D'EMPLOIS

## Rejoignez la Ville de Juvignac



### VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

#### LIEU DE TRAVAIL

Maison du Petit Prince – 34 990 JUVIGNAC  
Déplacements possibles sur la commune

#### HORAIRES

Vous travaillerez à temps plein, réparti en un mi-temps Directrice de la crèche la Rose des Vents et un mi-temps Accompagnant santé Référent inclusion sur les deux crèches municipales.  
Ce poste implique réactivité, disponibilité et souplesse dans la gestion des horaires.  
Travail en grande autonomie. Travail de terrain.

#### MOYENS ET EQUIPEMENTS

Bureau individualisé, véhicule et/ou vélo du parc mutualisé, ordinateur.  
Traitement Statutaire Régime indemnitaire avantageux (RIFSEEP)  
Politique de formation active

Vous bénéficierez de multiples avantages, de prestations sociales et culturelles (Comité National d'Action Sociale (CNAS), de participation aux frais de mutuelle, Compte Épargne Temps...

#### LE POSTE EST A POURVOIR AU 02 JANVIER 2025

Adressez votre candidature (lettre de motivation et CV) de façon impersonnelle à Monsieur le Maire de JUVIGNAC, Hôtel de Ville, Parvis des droits de l'Homme, 34 990 JUVIGNAC, avant le **25 novembre 2024** ou par mail à la Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social (DRHDS) [DRH@juvignac.fr](mailto:DRH@juvignac.fr)