

OFFRE D'EMPLOI

Rejoignez la Ville de Juvignac



Rejoignez la Ville de Juvignac et devenez un acteur-clé
de la tranquillité et de la sécurité de la commune

*« Entreprise » de services publics,
commune membre de Montpellier Méditerranée Métropole
13 000 habitants, 231 collaborateurs*

Directeur de la Tranquillité Publique de Juvignac

Dans un **contexte démographique exceptionnel** (+ 66% de gain de population entre 2014 et 2024), d'exigence légitime des habitants à vivre en sécurité sur leur territoire, conscient(e) de la nécessité de s'adapter sans cesse aux évolutions de la société, de mener une approche transversale et partenariale avec les autres services et les intervenants extérieurs afin d'assurer une **cohérence d'intervention**, vous êtes chargé (e) de **construire et piloter le nouveau projet de la Direction de la Tranquillité Publique de Juvignac**.

La police Municipale de Juvignac est une équipe engagée dans le maintien d'une **présence préventive dans les quartiers depuis 2014**. Elle intervient 6 jours sur 7, de 8h à 01h. Son objectif est d'assurer une **présence visible et rassurante sur la voie publique**. En créant un lien avec les habitants, la DTP contribue à l'apaisement de l'espace public ; la **police municipale de Juvignac est en effet une police d'ultra-proximité, et non une police d'intervention urgente**.

La Police Municipale de Juvignac joue également un rôle essentiel en matière de vidéoprotection, renforçant la sécurité des Juvignacois et collaborant étroitement avec la Gendarmerie nationale, centrée sur ses missions prioritaires que sont la lutte contre la délinquance, le trafic de stupéfiants, les cambriolages, les agressions, la lutte contre le terrorisme, etc.

VOS MISSIONS

Membre d'une équipe de direction (CODIR) placée sous la responsabilité du Directeur Général des Services, vous conseillez et accompagnez le Maire, l'adjoint à la Sécurité et le DGS, dans l'élaboration de la **stratégie globale de tranquillité, de sécurité et de lutte contre les incivilités**.

Vous êtes très concrètement chargé(e) de mettre en œuvre le **nouveau projet de direction** en intensifiant la culture de proximité et « d'aller vers ». Les axes forts de ce projet sont :

- ∞ **La prévention** : la police municipale est une police de la prévention, du dialogue et de la médiation, au plus proche des jeunes et personnes vulnérables.
- ∞ **La sécurisation** : la police municipale assure une présence visible et rassurante dans l'espace public, aux horaires et lieux où l'insécurité est la plus sensible (soirs, week-ends).
- ∞ **La sanction** : la police municipale conduit une lutte contre toutes les incivilités (stationnement illicite, sécurité routière, nuisances sonores, jets de mégots, dépôts sauvages d'encombrants...)
- ∞ **Un partenariat fort avec les autres forces de sécurité locales** : Gendarmerie, Police Municipale de Montpellier, Police Métropolitaine des Transports (PMT) et Groupement de Sécurité Résidentielle Inter bailleurs (GSRI) ;
- ∞ **La création de programmes annuels de sensibilisation** (sécurité des domiciles, prévention des vols, lutte contre les démarchages abusifs, contre le bruit, contre la vitesse excessive, intervention dans les écoles, etc.) ;
- ∞ **Le développement de la collaboration des habitants avec leur police municipale** (rencontre police /habitants et commerçants, boîte à suggestions, etc.) ;
- ∞ La création d'un **observatoire de la tranquillité publique**, permettant de recueillir les avis et attentes des Juvignacois et de rendre compte aux habitants en toute transparence, de l'action de la police municipale de Juvignac.

Dans ce but, vous assurez la **responsabilité du commandement opérationnel et stratégique** d'un collectif composé de 14 policiers municipaux expérimentés, répartis en quatre (4) brigades (2 brigades de jour, 1 brigade de nuit, 1 Centre de Surveillance Urbain) et 2 agents administratifs.

Vous **anticipez, identifiez et hiérarchisez les évènements** mobilisateurs de moyens ; **élaborez le plan prévisionnel périodique des interventions** et fixez les **objectifs et priorités** des chefs de brigades dans le but :

- ∞ **D'assurer une présence rassurante dans les rues** de Juvignac, de sécuriser les équipements sensibles et les « grands » évènements festifs, culturels et manifestations par la seule présence des effectifs de police municipale ;
- ∞ **De garantir l'accessibilité universelle et les déplacements** : contrôle du stationnement gênant, respect des pistes cyclables, préservation de la sécurité des piétons (refus de priorité, trottinettes électriques, etc.) ;
- ∞ **De lutter contre toutes les formes d'incivilités du quotidien** : dépôts sauvages, nuisances sonores, règlement des parcs et jardins, jets de mégot, tags, terrasses et étalages, bruit dans les rues et dans les parcs et jardins, etc. ;
- ∞ **D'assister les publics vulnérables et fragilisés** : accompagner les dépôts de plainte (enfants, femmes victimes de violences, personnes LGBTQI+ , victimes de discriminations...), mettre à l'abri les personnes sans domicile, prévenir les rixes, etc. ;
- ∞ **De protéger et surveiller les bâtiments et parcs & jardins, aires de jeux municipaux**

Vous **construisez des programmes de prévention et de dissuasion** et **définissez les champs prioritaires de vigilance** (sécurité piétonne, démarchage abusif, cambriolages, lutte contre le bruit, la vitesse, opérations tranquillité vacances...) à destination de publics cibles (milieu scolaire et/ou associatif, commerçants, seniors...).

Vous **organisez et vous assurez du bon fonctionnement du lien opérationnel** avec le commandement de la Gendarmerie de Saint-Georges-d'Orques (convention de coordination pluriannuelle), la Police métropolitaine des transports (PMT), le Groupement de Sécurité Résidentielle Inter bailleurs (GSRI), le cercle des bailleurs sociaux, le CLSPD ou encore la police municipale de Montpellier.

Vous participez au **conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance**.

Vous menez une **veille juridique et réglementaire** en lien avec le métier.

Vous pilotez, organisez et assurez le **contrôle administratif des services** de la direction.

VOS COMPÉTENCES TECHNIQUES

- ∞ **Expertise du fonctionnement des collectivités locales**, des processus décisionnels, de l'environnement territorial, des acteurs et institutions ;
- ∞ **Solides connaissances juridiques** ;
- ∞ **Expérience dans la conduite de projet** et la communication de crise ;
- ∞ **Maîtrise de la création d'outils d'observation et d'évaluation** permettant de mesurer la pertinence des actions ;
- ∞ **Très bonne capacité à traduire les décisions** de la conférence en **plan d'actions, projets et programmes** dont il fixe les objectifs et garantit le pilotage opérationnel ;
- ∞ **Très bonnes capacités rédactionnelles et de reporting** (communiquer efficacement pour informer, expliquer en donnant du sens) ;
- ∞ **Savoir animer un groupe** et élaborer des supports pédagogiques ;
- ∞ Maîtrise des règles de comptabilité publique, de marchés publics et de statut FPT ;
- ∞ Maîtrise des outils bureautiques ;
- ∞ Connaissance des logiciels métiers (police municipale, médiation).

VOS APTITUDES PROFESSIONNELLES

- ∞ **Leadership** ;
- ∞ **Expérience confirmée dans la conduite des politiques publiques** de prévention de la délinquance et de sécurité ;
- ∞ **Très forte capacité managériale et opérationnelle, expérience confirmée de management** auprès d'équipes importantes ou de postes à enjeu ;
- ∞ **Excellente vision stratégique** ;
- ∞ **Capacité à porter en interne le sens du changement** et fédérer les agents ;
- ∞ **Capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles** ;
- ∞ **Capacité à travailler en mode collaboratif** ;
- ∞ **Capacité à régler des situations d'urgence ou de conflit** ;
- ∞ **Sens du dialogue, qualités d'écoute, excellent relationnel** et aisance dans le cadre de la négociation (distance émotionnelle) ;
- ∞ **Loyauté, intégrité, dynamisme, souplesse et réactivité**.

Issu des domaines de formations Juridique, Sûreté, Sciences Politiques, ce poste est ouvert aux agents titulaires du cadre d'emploi des Attachés Territoriaux et aux contractuels (CDD d'un an renouvelable).

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET VOTRE ENVIRONNEMENT

Dans le cadre des 37,5 heures hebdomadaires, 1 607 heures annuelles.

- 25 jours de congés annuels + 13 à 15 jours de RTT
- Travail en bureau avec déplacements très fréquents sur le terrain
- Possibilité de Compte Épargne Temps (CET)
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire
- Comité des œuvres sociales - CNAS
- Participation de l'employeur à la complémentaire santé et à la prévoyance
- Véhicule et/ou vélo électrique du parc mutualisé

Adressez votre candidature (lettre de motivation et CV) par mail à la Direction des Ressources Humaines et du Dialogue Social (drh@juvignac.fr) ou par courrier à Monsieur le Maire, Hôtel de Ville, Parvis des Droits de l'Homme, 997 les Allées de l'Europe, 34 990 JUVIGNAC, **avant le 30 avril 2025**.

Poste à pourvoir au 1^{er} juin 2025.